



ПОЛОЖЕНИЕ ООО «РусГазБурение»	П.ПЭБ.2021-017
	Вводится впервые
	Дата введения в действие « <u>03</u> » августа 2021 г.

Утверждено приказом № 68 -о от 03.08.2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

№ П.ПЭБ.2021-017

Идентификация и управление опасными ситуациями

Москва  
2021

---

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1	ЦЕЛИ.....	3
2	ЗАДАЧИ.....	3
3	ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ .....	3
4	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
5	ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ .....	5
6	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	5
7	РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ОПАСНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ, УСЛОВИЯМИ И ПРОИСШЕСТВИЯМИ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ.....	6
8	РОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ .....	7
	8.1 Обязательства работников.....	8
	8.2 Обязательства линейных руководителей .....	8
	8.3 Обязательства сотрудников управления ОТ, ПБ и ООС.....	9
	8.4 Обязательства руководителей высшего и среднего звена .....	9
9	ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.....	10
10	АНАЛИЗ ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ .....	10
11	ОЦЕНКА ОПАСНОСТИ И ВЫЯВЛЕНИЕ ВЫСОКОПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ.....	11
12	ОЦЕНКА РИСКОВ «ОСТАНОВИСЬ И ПОДУМАЙ» (5X5) .....	13
13	ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ВЫСОКОПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ.....	13
14	СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ .....	13
	14.1 Номинация «Лучшая карта».....	14
	14.2 Номинация «За активность в выявлении опасностей» .....	15
	14.3 Номинация «Счастливая карта».....	15
	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ФОРМА КАРТЫ ОПАСНОЙ СИТУАЦИИ.....	16
	ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ФОРМА ОТЧЕТА О РАССЛЕДОВАНИИ.....	18



## 1 ЦЕЛИ

Соответствие уровню мировых стандартов в области безопасности труда и охраны здоровья путем установления процедуры идентификации и управления рисками, в том числе реализации методов, прав и обязанностей любого сотрудника по систематическому анализу идентифицированных рисков и организации последующей работы по минимизации связанных с ними опасных ситуаций, а также регулирования процесса проводимых работ в случае, если идентифицирован риск, способный привести к реализации опасного события.

## 2 ЗАДАЧИ

Для реализации вышеуказанных целей определены следующие задачи:

- установление алгоритма действий для каждого работника (группы работников) на этапах: перед началом работ; в процессе выполнения работ; по окончании работ;
- развитие и совершенствование у работников компетенций и навыков в области регулярного проведения анализа существующих рисков и источников опасности, а также реагирования на них и применения соответствующих предупреждающих мер защиты от вредных и опасных факторов;
- выработка навыков превентивной оценки риска на рабочем месте;
- повышение уровня приверженности работников к культуре производственной безопасности, в том числе развитие лидерства в отношении идентификации и управления источниками опасности, поддержания должного уровня внимания перед началом работ, в процессе выполнения работ и по окончании;
- установление алгоритма определения и применения необходимых мер защиты при реализации сценария «источник опасности – возможные последствия – необходимые меры защиты»;
- развитие у работников приверженности к применению мер защиты на основе постоянного осознания существования риска реализации возможных негативных последствий в целях сохранения жизни и здоровья, имущества работников и третьих лиц, а также окружающей среды.

## 3 ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящее Положение распространяется и обязательно для применения всеми работниками ООО «РусГазБурение», дочерних и зависимых обществ, а также работниками сторонних организаций (индивидуальными предпринимателями), осуществляющими работы по договору подряда. ООО «РусГазБурение» доводит настоящее Положение до своих партнеров и взаимодействует с ними с учетом настоящего Положения.

Настоящее Положение является локальным нормативным документом постоянного действия. Иные распорядительные, локальные нормативные и другие внутренние документы не должны противоречить настоящему Положению. Настоящее Положение и изменения в него утверждаются Генеральным директором ООО «РусГазБурение» и вводятся в действие приказом ООО «РусГазБурение».

## 4 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**ОБЪЕКТ ОБЩЕСТВА** – производственные площадки, включающие в себя здания, сооружения, помещения (в т.ч. офисные), дороги, оборудование, установки, опасные производственные объекты, технические устройства, транспортные средства, спец. техника, территория, другие инженерные сооружения, а также земельные участки, административно-бытовые, производственные здания и иные объекты, на которые ООО «РусГазБурение» имеет право собственности, которые находятся у ООО «РусГазБурение» в пользовании на другом законном праве, оформленном в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.



**ПРОИСШЕСТВИЕ** – любое нежелательное событие, случившееся на объектах ООО «РусГазБурение», которое привело или могло привести к ущербу здоровью и жизни работника, посетителя, подрядчика на производстве, аварии, инциденту, пожару, дорожно-транспортному происшествию, негативному влиянию на окружающую среду, ущербу ООО «РусГазБурение», или любое подобное событие.

**ПРОИСШЕСТВИЕ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ** – какое-либо нежелательное событие или набор обстоятельств, явившиеся результатом реализации опасного действия или опасного условия, которое не привело, но при других сложившихся обстоятельствах могло бы привести к ущербу здоровью и/или жизни работника, посетителя, подрядчика на производстве или негативному влиянию на окружающую среду.

**ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОТПБОУС** – структурное подразделение ООО «РусГазБурение», ответственное за реализацию функций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

**ЛИНЕЙНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ** – руководитель ООО «РусГазБурение», руководящий непосредственными исполнителями работ и ответственный за выполнение производственных операций: мастер, координатор, ведущий инженер (супервайзер), ведущий геолог (по КРС, освоению).

**МАТРИЦА ОЦЕНКИ РИСКОВ** – двумерная таблица, используемая для определения уровня риска посредством графопостроения вероятности риска и тяжести последствий риска.

**МЕРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ** – любые меры управления рисками, снижающие вероятность их реализации.

**МЕРЫ СМЯГЧЕНИЯ** – любые меры управления рисками, снижающие тяжесть последствий происшествия либо позволяющие избежать ущерба или минимизировать его.

**ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ РИСК ИЛИ ОПАСНОСТЬ** – любые условия, действия или ситуации, способные нанести вред здоровью или привести к травме, смертельному исходу, инциденту, аварии, пожару, дорожно-транспортному происшествию, которые могут реализоваться незамедлительно или до того, как потенциальный риск или опасность будут устранены через управление рисками.

**ОСТАТОЧНЫЙ РИСК** – уровень риска (согласно Матрице рисков) после применения мер по управлению (контролю) рисками.

**ОЦЕНКА РИСКОВ** – процесс, включающий измерения уровня риска, определение значимости риска и принятие взвешенного и ответственного решения непосредственными руководителями и/или исполнителями работ о возможности или невозможности безопасно выполнить предстоящую работу с существующим риском.

**УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ (КОНТРОЛЬ РИСКОВ)** – процесс снижения остаточного уровня риска до самого низкого практически достижимого уровня посредством применения мер предотвращения и смягчения рисков.

**ДОПУСТИМЫЙ (ПРИЕМЛЕМЫЙ) УРОВЕНЬ РИСКА ИЛИ ОПАСНОСТИ** – уровень риска, обеспечивающий возможность безопасно выполнить предстоящую работу с учетом рассмотрения и выполнения всех возможных мер для снижения степени риска, и внедрение тех мер, которые позволяют уменьшить опасность с наименьшими затратами средств и усилий.

**ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ РИСК** – уровень риска (по Матрице рисков) до начала применения мер по управлению (контролю) рисками.

**ПРАВО ОСТАНОВИТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ** – право и обязанность каждого работника приостановить выполнение работ при наличии потенциальной опасности причинения вреда здоровью работников, третьих лиц, окружающей среде либо если контроль рисков не организован должным образом или непонятен.



**ОПАСНОЕ ДЕЙСТВИЕ** – действие или бездействие работника, в том числе группы работников, которое, если на него не повлиять, может привести к травме, причинению вреда здоровью работника, инциденту, аварии, пожару либо ущербу окружающей среде.

**ОПАСНОЕ УСЛОВИЕ** – любое состояние производственной среды либо наличие потенциальных источников опасности, которое, если на него не повлиять, может привести к травме, причинению вреда здоровью работника или ущербу окружающей среде. Опасным условием может быть любое внешнее или внутреннее условие/фактор, напрямую не связанное с поведением работников, но которое может привести к происшествию.

**ОПАСНАЯ СИТУАЦИЯ** – опасное действие, опасное условие, происшествие без последствий или их сочетание.

## **5 ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

**ЛНД** – локальный нормативный документ;

**ОБЩЕСТВО** – ООО «РусГазБурение»;

**ОТПБ** – охрана труда и промышленная безопасность;

**ОД** – опасное действие;

**ОУ** – опасное условие;

**СИЗ** – специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты;

**СП** – структурное подразделение ООО «РусГазБурение»;

**ЧС** – чрезвычайная ситуация.

## **6 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Целью идентификации и регистрации опасных действий, опасных условий и происшествий без последствий является своевременное их исправление, устранение и снижение вероятности возникновения происшествий (рисунок 1). На рисунке 1 схематично изображен главный тезис производственной безопасности: «Опасную ситуацию проще предупредить путем заблаговременного реагирования, нежели устранять последствия происшествия».

Учет и анализ опасных ситуаций осуществляются также в целях:

- устранения коренных причин происшествий и принятия мер по их профилактике;
- предотвращения возникновения происшествий, которые могут произойти при других обстоятельствах;
- обоснованного и заблаговременного планирования ресурсов, необходимых для принятия корректирующих и предупреждающих действий.

Итогом результатом своевременного процесса регистрации ОД, ОУ и происшествий без последствий, информирования работников об их выявлении и последующего анализа является:

- снижение производственного травматизма;
- минимизация прямых и косвенных потерь от происшествий;
- сокращение затрат на управление рисками в области производственной безопасности.





Рис. 1. Пирамида происшествий

## 7 РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ОПАСНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ, УСЛОВИЯМИ И ПРОИСШЕСТВИЯМИ БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ

Наглядно различия между опасными действиями, опасными условиями и происшествиями без последствий представлены на рисунке 2:



Рис. 2. Различия между ОД, ОУ и происшествиями без последствий

Под **опасным условием** понимается любое состояние производственной среды либо наличие потенциальных источников опасности, которое, если на него не повлиять, может привести к травме, причинению вреда здоровью работника, а также нанести ущерб окружающей среде. Такие условия могут как являться нарушением установленных норм и правил в области производственной безопасности, так и не быть ими. Иными словами, ОУ – это любое внешнее или внутреннее условие, напрямую не связанное с поведением работников, которое может привести к происшествию, если его своевременно не устранить или не учесть при выполнении работ, то есть это предпосылка к происшествию.

Примерами ОУ являются:

- незакрепленный груз в салоне движущегося транспортного средства;
- разлитая на полу офиса жидкость;
- низко свисающий над проходом электрический кабель;
- гололедица на дорожках передвижения персонала, не посыпанная песком.

Под **опасным действием** понимается действие или бездействие работника, в том числе группы работников, которое, если на него не повлиять, может привести к ухудшению здоровья, травме или смерти работников, а также нанести ущерб окружающей среде или имуществу Компании, если его своевременно не исправить, то есть это предпосылка к происшествию.

Иными словами, ОД – это поведение работника, которое может привести к происшествию. Такие действия могут быть как связаны с нарушением установленных норм и правил в области производственной безопасности, так и не связаны с ними.

Примерами ОД являются:

- работник выполняет работы на высоте, не пристегнувшись ремнем безопасности к анкеру;
- работник, сидя на стуле, раскачивается на задних ножках стула;
- работник не использует СИЗ лица и органов зрения (не надел лицевой защитный щиток, защитные очки) при работе со шлифовальным станком.

**Происшествие без последствий** – какое-либо нежелательное событие или набор обстоятельств, явившиеся результатом реализации опасного действия или опасного условия, которое не привело, но при других сложившихся обстоятельствах могло бы привести к ущербу здоровью и/или жизни работника, посетителя, подрядчика на производстве или негативному влиянию на окружающую среду.

Примерами происшествий без последствий и высокопотенциальных происшествий без последствий являются:

- при работе шлифовальной машинкой разлетелся диск, который не нанес травмы работнику;
- рядом с проходящим мимо работником упал со строительных лесов ручной инструмент;
- падение крупногабаритного груза рядом с проходящим мимо работником (в иных обстоятельствах падение данного груза непосредственно на работника могло привести к смертельному исходу) – пример высокопотенциального происшествия без последствий.

## 8 РОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

Важнейшим условием обеспечения производственной безопасности является вовлеченность и приверженность каждого работника к безопасным методам и приемам выполнения работ.

**Вовлеченность** – заинтересованность работников в улучшении производственной безопасности, а также принятие решений при выявлении опасности и предвмешательство в опасные ситуации для предотвращения происшествий.

**Приверженность** – личная ориентация на соблюдение требований безопасности: выполнять работу безопасно в интересах себя, семьи, друзей и своих коллег.



## 8.1 Обязательства работников

8.1.1. Обязанность работников – выявлять и регистрировать ОД, ОУ и происшествия без последствий, тем самым предотвращая возникновение более серьезных происшествий, таких как травма или потеря трудоспособности.

8.1.2. Все работники могут и обязаны остановить работу в случае, если при выполнении работы выявлены риски. Это требует рассмотрения и применения мер контроля рисков с целью снижения уровня риска до приемлемого уровня согласно Матрице рисков перед возобновлением задачи/процесса.

8.1.3. Каждый работник на своем рабочем месте следует принципу «активного вмешательства» (я не прохожу мимо опасностей, я не становлюсь соучастником происшествия) и:

- инициирует остановку работ, если этого требует ситуация, поддерживает аналогичное вмешательство со стороны коллег;
- выявляет ОД и по возможности вмешивается в опасное поведение, демонстрируемое коллегами и работниками подрядных организаций;
- выявляет ОУ, присутствующие в процессе выполнения работ, и по возможности принимает незамедлительные меры по их устранению;
- приостанавливает работы в случае выявления опасных ситуаций, угрожающих жизни и здоровью, с незамедлительным уведомлением своего непосредственного линейного руководителя и последующим заполнением Карты опасной ситуации (Приложение № 1, далее – Карта);
- регистрирует в Карте выявленные ОД, ОУ и происшествия без последствий и доводит информацию до своего линейного руководителя.

8.1.4. При этом при вмешательстве в ОД, ОУ работники обязаны в первую очередь обеспечить собственную безопасность и безопасность своих коллег.

8.1.5. Карту необходимо передать своему непосредственному (линейному) руководителю или в управление ОТ, ПБ и ООС на бумажном носителе или в виде скан-копии, а также загрузить через корпоративный портал ООО «РусГазБурение».

8.1.6. Для принятия корректирующих и предупреждающих мер информирование о выявленных работниками ОД, ОУ и происшествиях без последствий должно осуществляться незамедлительно после выявления.

## 8.2 Обязательства линейных руководителей

8.2.1. Линейные руководители должны проявлять лидерство в процессе выявления и профилактики происшествий на объектах своего структурного подразделения и/или курируемых подрядных организаций. Для обеспечения регистрации ОД, ОУ и происшествий без последствий, анализа их причин и своевременного принятия корректирующих мер линейные руководители обязаны:

- знать и понимать требования данного Положения;
- распределять обязанности по внедрению и реализации мер контроля рисков между подчиненными работниками и в курируемых подразделениях/объектах подрядных организаций;
- самостоятельно выявлять ОД, ОУ и происшествия без последствий, оформлять Карты опасных ситуаций и направлять информацию о них в управление ОТ, ПБ и ООС;
- проводить обучение/инструктажи подчиненному персоналу и работникам подрядных организаций о порядке выявления ОД, ОУ и происшествий без последствий и заполнения Карт;
- собирать от своих подчиненных и/или работников подрядных организаций заполненные Карты, направлять информацию о выявленных в своем структурном подразделении ОД, ОУ и происшествиях без последствий в управление ОТ, ПБ и ООС;



- на рабочих совещаниях информировать всех работников структурного подразделения и/или подрядных организаций о выявленных ОД, ОУ и происшествиях без последствий на данной территории с разъяснением действий, предпринятых для исправления ситуации (обратная связь);
- обеспечивать и контролировать устранение опасных условий, а также выполнение мер по предупреждению опасных действий и происшествий без последствий в зоне ответственности курируемого подразделения/объекта, координировать действия смежных подразделений, задействованных в реализации вышеуказанных мероприятий;
- анализировать выявленные в своем структурном подразделении ОД, ОУ и происшествия без последствий и принимать решения для исправления ситуации;
- распределять ресурсы и реализовывать корректирующие мероприятия по устранению выявленных ОД, ОУ и происшествий без последствий;
- вовлекать своих подчиненных в процесс выявления ОД, ОУ и происшествий без последствий путем инструктажей, личного примера (наставничества) и реализации стимулирующих программ, принятых в подразделении;
- отмечать роль и личный вклад своих подчиненных и работников подрядных организаций в процесс выявления ОД, ОУ и происшествий без последствий.

### 8.3 Обязательства сотрудников управления ОТ, ПБ и ООС

Основная задача управления ОТ, ПБ и ООС – оказание методологической поддержки линейным руководителям в процессе выявления, регистрации и анализа ОД, ОУ и происшествий без последствий, а также определения мер по их устранению и коррекции. Сотрудники управления ОТ, ПБ и ООС:

- самостоятельно выявляют ОД, ОУ и происшествия без последствий на объектах, а также в подрядных организациях, оформляют и регистрируют Карты опасной ситуации;
- проводят обучение/инструктажи руководителям верхнего и среднего звена, а также линейным руководителям о порядке выявления, оформления опасных ситуаций и требованиях к реагированию на них;
- при устном сообщении или поступлении Карт от работников регистрируют выявленные ими ОД, ОУ и происшествия без последствий;
- ежеквартально анализируют качество оформления Карт и передают линейным руководителям обратную связь;
- ежеквартально анализируют информацию о выявленных на объектах ОД, ОУ и происшествиях без последствий, ранжируют Карты по уровням ответственности и частоте повторения опасных ситуаций, распространяют опыт реализации корректирующих мероприятий на все заинтересованные структурные подразделения;
- из массива зарегистрированных опасных ситуаций выделяют высокопотенциальные и организуют их расследование для определения системных коренных причин и разработки корректирующих и предупреждающих действий;
- ежеквартально предоставляют руководству анализ опасных ситуаций для принятия решений по профилактике происшествий и улучшению производственной безопасности;
- распространяют внутри Общества информацию о произошедших высокопотенциально опасных ситуациях с целью извлечения уроков;
- организуют стимулирующие программы, направленные на выявление работниками ОД, ОПУ и происшествий без последствий;
- совершенствуют инструменты регистрации и анализа ОУ, ОД и происшествий без последствий.

### 8.4 Обязательства руководителей высшего и среднего звена

Руководители высшего и среднего звена:

- проявляют лидерство в процессе выявления и профилактики ОД, ОУ и происшествий без последствий;



- при посещении объектов самостоятельно выявляют ОД, ОУ и происшествия без последствий, оформляют Карты опасной ситуации и передают их линейным руководителям и/или в управление ОТ, ПБ и ООС;
- на основе предоставленного управлением ОТ, ПБ и ООС анализа опасных ситуаций принимают управленческие решения по планированию ресурсов, необходимых для профилактики происшествий и улучшения производственной безопасности;
- в рамках стимулирующих программ периодически публично поощряют работников, качественно исполняющих требования настоящего Положения и демонстрирующих лидерство в процессе выявления и регистрации ОД, ОУ и происшествий без последствий.

## 9 ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

При отсутствии в подрядной организации собственной процедуры выявления, регистрации и анализа опасных действий, опасных условий и происшествий без последствий настоящее Положение включается в условия заключенных договоров как обязательное к исполнению.

Работники подрядных организаций участвуют в процессе предотвращения происшествий следующим образом:

- самостоятельно выявляют ОД, ОУ и происшествия без последствий на своих рабочих местах и территории производства работ;
- по возможности вмешиваются и исправляют опасное поведение, демонстрируемое как своими коллегами, так и работниками ДО;
- по возможности устраняют выявленные ОУ, присутствующие в процессе выполнения работ;
- регистрируют ОД, ОУ и происшествия без последствий в Картах.

Информирование о выявленных работниками подрядных организаций ОД, ОУ и происшествиях без последствий осуществляется путем передачи заполненной Карты опасной ситуации линейному руководителю ООО «РусГазБурение» на объекте.

Работники подрядных организаций, активно участвующие в процессе выявления и регистрации ОД, ОУ и происшествий без последствий на своих рабочих местах и территории производства работ, принимают участие в реализуемых ООО «РусГазБурение» стимулирующих программах при условии, что выявление и регистрация опасных ситуаций осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

## 10 АНАЛИЗ ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ

Управление ОТ, ПБ и ООС осуществляет ежеквартальный количественный и качественный анализ выявленных опасных ситуаций с целью:

- выявления наиболее повторяющихся опасных ситуаций за определенный период времени в подразделении или на объекте;
- определения основных трендов, динамики количества и потенциальной опасности возникших ситуаций;
- сравнительного анализа работы подразделений и подрядных организаций в части исполнения требований по вмешательству в опасные ситуации.

Результаты проведенного анализа вместе с предложениями по внедрению мероприятий, направленных на профилактику происшествий, ежеквартально предоставляются руководству для принятия управленческих и стратегических решений по совершенствованию системы управления производственной безопасностью Компании, а также используются структурными подразделениями при разработке годовых планов организационно-технических мероприятий.



## 11 ОЦЕНКА ОПАСНОСТИ И ВЫЯВЛЕНИЕ ВЫСОКОПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ

Оценка потенциальной опасности ситуаций осуществляется на основании Матрицы оценки степени риска:

		Вероятность				
		Очень маловероятно	Маловероятно	Возможно	Вероятно	Очень вероятно
Последствия	Незначительные	1	2	3	4	5
	Легкие	2	4	6	8	10
	Средние	3	6	9	12	15
	Крупные	4	8	12	16	20
	Катастрофические	5	10	15	20	25

Критерии оценки вероятности реализации риска:

Вероятность	Критерий
Очень маловероятно	Не слышал о таком в нефтегазовой отрасли
Маловероятно	Случалось в нефтегазовой отрасли
Возможно	Случалось в ООО «РусГазБурение», подрядных организациях или при выполнении работ иными организациями по основным видам деятельности (бурение, КРС, освоение, ГРП, обслуживание СВП, свинчивание ОК и НКТ) в течение последних 5 лет
Вероятно	Случалось однократно в ООО «РусГазБурение», подрядных организациях или при выполнении работ иными организациями по основным видам деятельности (бурение, КРС, освоение, ГРП, обслуживание СВП, свинчивание ОК и НКТ) в течение последнего года
Очень вероятно	Случалось многократно (более одного раза) в течение последнего года в ООО «РусГазБурение», подрядных организациях или при выполнении работ иными организациями по основным видам деятельности (бурение, КРС, освоение, ГРП, обслуживание СВП, свинчивание ОК и НКТ)

Критерии оценки последствий реализации риска:

Последствия	Люди	Активы/ имущество (млн руб.)	Влияние на окружающую среду
Незначительные	Микротравма, оказание первой помощи (без потери трудоспособности)	< 0,25	Незначительное – слабое воздействие на окружающую среду, устранимое работником самостоятельно без привлечения специальных средств и техники
Легкие	Временное ограничение труда (без потери трудоспособности, больничного)	0,25–1,0	Легкое – временный/обратимый ущерб на месте инцидента (устранение последствий силами бригады/звена без привлечения специальных экологических мероприятий, материалов и техники)



<b>Средние</b>	Временная потеря трудоспособности (больничный, легкая травма)	1,0–5,0	<b>Локализованное</b> – временный/обратимый ущерб на месте инцидента, ликвидация которого возможна с привлечением персонала, специальных средств и техники, находящихся на объекте
<b>Крупные</b>	Тяжелая травма работника, групповой несчастный случай (без тяжелых травм)	5,0–20,0	<b>Крупное</b> – временный/обратимый ущерб на объекте, выходящий за пределы производственной площадки (обваловки, границ отсыпки) и/или ущерб, ликвидация которого требует разработки специальных мероприятий с привлечением специальных средств и техники
<b>Катастрофические</b>	Летальный исход, групповой несчастный случай (с тяжелой травмой работника)	> 20,0	<b>Тяжелый/обширный</b> – вероятность неблагоприятных воздействий, которые могут распространиться за пределы производственной площадки (обваловки, границ отсыпки), причинить необратимый ущерб окружающей среде и оказать тяжелое влияние на местные экосистемы и окружающую местность, требующих разработки специальной рабочей документации на его ликвидацию с согласованием уполномоченных государственных органов

Степень риска (опасности) для удобства применения также имеет числовое обозначение (степень опасности):

Степень опасности (числовое значение)	Степень опасности (текстовое значение)	Меры реагирования
1–2	Незначительная	Приемлемый уровень опасности. Можно продолжать работу с применением вспомогательных методик оценки рисков исполнителями работ («Остановись и подумай»)
3–6	Значительная	Выполнение работ возможно после реализации мер по управлению рисками, установленных линейным руководителем после снижения степени опасности риска до «незначительного» остаточного риска и проверки реализации мер линейным руководителем
8–12	Недопустимая	Работа не может выполняться. Выполнение работ возможно после реализации мер по управлению рисками, утвержденных курирующим руководителем проекта/сервиса после снижения степени опасности риска до «незначительного» остаточного риска, проверки реализации мер линейным руководителем по согласованию с курирующим руководителем проекта/сервиса
15–25	Критическая	Немедленная остановка работ, эвакуация персонала (при необходимости). Способ выполнения работ необходимо пересмотреть и по-новому поставить задачу. Возобновление работ только после реализации мероприятий по снижению рисков до допустимого уровня с разрешения уполномоченного (курирующего данные работы) руководителя сервиса/проекта



## 12 ОЦЕНКА РИСКОВ «ОСТАНОВИСЬ И ПОДУМАЙ» (5X5)

Это поведение/методика, используемые лицом или группой лиц в любой момент времени при выполнении любого вида работ. Методика «Остановись и подумай» нужна для того, чтобы оценить опасности и потенциальные риски перед началом или в процессе деятельности. «5x5» означает расстояние и время, которые необходимы для принятия решения (отступить на 5 шагов назад и обдумать действия в течение 5 минут).

Во время «паузы» работнику следует ответить на следующие вопросы:

- Понимаю ли я работу и опасности, которые уже есть или могут появиться в ходе ее выполнения? Знаю ли я источники опасности?
- Понимаю ли я, как эти опасности могут повлиять на меня, других людей, окружающую среду и оборудование? Знаю ли я, какие негативные события могут произойти?
- Понимаю ли я, какие могут быть последствия для меня, других людей, окружающей среды и оборудования?
- Понимаю ли я, какие меры безопасности необходимо применить (в том числе и обязательные)? Есть ли у меня все необходимое для выполнения этой работы безопасным способом?
- Понимаю ли я, как действовать, если негативное событие все-таки произойдет? Кого звать на помощь? Могу ли я оказать помощь сам?

Если степень опасности работы согласно разделу 11 настоящего Положения оценена как «Незначительная» и ответы на все вышеизложенные вопросы «Да», то работу можно выполнять безопасно с соблюдением всех обязательных требований и правил.

Если ответ хотя бы на один вопрос «Нет», то следует провести оценку рисков и принять меры по управлению рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

## 13 ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ВЫСОКОПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ

13.1. К высокопотенциальным опасным ситуациям относятся опасные ситуации, отнесенные по Матрице оценки степени риска к «Недопустимой» (8–12) или «Критической» (15–25).

13.2. Роль работников в регистрации высокопотенциальных опасных ситуаций заключается в возможности выявления ситуаций, расследование которых позволит избежать групповых несчастных случаев, травматизма тяжелой степени и со смертельным исходом. Поэтому высокопотенциальные опасные ситуации необходимо расследовать с целью определения и устранения их причин, а также распространения информации об извлеченных уроках.

13.3. Расследование высокопотенциальных опасных ситуаций проводится внутренней комиссией Общества, состав которой определяется распоряжением руководителя проекта/сервиса, в котором выявлена высокопотенциальная опасная ситуация. Председателем комиссии является руководитель проекта/сервиса, в состав комиссии в обязательном порядке включаются линейный руководитель структурного подразделения, представитель управления ОТ, ПБ и ООС и иные работники, компетентные в оценке конкретной опасной ситуации на усмотрение председателя комиссии. Примерная форма отчета о расследовании приведена в приложении № 2 к настоящему Положению.

13.4. По решению руководителя проекта/сервиса высокопотенциальные опасные ситуации уровня «Критическая» (15–25) могут расследоваться под председательством профильного заместителя генерального директора.

## 14 СТИМУЛИРУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ

Для мотивации персонала в области выявления и регистрации опасных действий, опасных условий и происшествий без последствий настоящим Положением предусматриваются стимулирующие программы.



Стимулирующие программы нацелены на:

- признание личного вклада работников в процесс выявления и регистрации ОД, ОУ и происшествий без последствий и их профилактику;
- поощрение безопасного поведения;
- продвижение активного вмешательства в ОД, ОУ;
- самостоятельное устранение ОУ и помощь коллегам в исправлении ОД.

Стимулирующие программы предполагают обязательное периодическое поощрение работников, которые активно выявляют и регистрируют ОД, ОУ и происшествия без последствий на своих рабочих местах. Поощрение может быть: личным или публичным, материальным или нематериальным.

В стимулирующих программах может участвовать любой работник, в том числе не входящий в состав проекта/сервиса. Такой работник должен передать заполненную Карту опасной ситуации руководителю проекта/сервиса, курирующего выполнение работ, при которых выявлена опасная ситуация и оформлена Карта, уведомив его о желании принять участие в ежемесячной номинации. Для участия в квартальных и годовых номинациях данные Карты должны быть переданы в управление ОТ, ПБ и ООС для учета и анализа.

Периодичность реализации стимулирующих программ следующая:

- ежемесячно – награждение работников Общества или подрядных организаций в номинации «Лучшая карта» с вручением сувенирной продукции от руководителя проекта/сервиса;
- ежеквартально – награждение работников Общества и/или подрядных организаций в номинациях «За активность в выявлении опасностей», «Лучшая карта» и работников Общества в номинации «Счастливая карта» с вручением сувенирной продукции;
- ежегодно – публичное награждение работников Общества в номинациях «Лучшая карта», «За активность в выявлении опасностей», «Счастливая карта» с вручением ценных призов от имени Генерального директора.

Критерии оценки качества Карт опасных ситуаций:

- качество заполнения Карты;
- значимость выявленных работником опасностей: если неустранение предпосылок к опасной ситуации могло привести к крупному или значительному происшествию;
- принятие работником самостоятельных действий для исправления опасной ситуации: работник выявил опасную ситуацию, вмешался и самостоятельно исправил ОД, устранил ОУ;
- завершенность мероприятий по исправлению ОД и устранению ОУ: для реализации действий, выходящих за пределы его возможностей, работник обратился к линейному руководителю за поддержкой, после чего опасность была устранена.

Состав комиссии по определению победителей (далее – Комиссия) в квартальных и годовых номинациях:

- главный инженер;
- заместитель генерального директора по управлению проектами;
- начальник управления ОТ, ПБ и ООС.

#### 14.1 Номинация «Лучшая карта»

Определение победителя в ежемесячной номинация «Лучшая карта» осуществляется руководителем проекта/сервиса по результатам оценки Карт, заполненных работниками проекта/сервиса или подрядной организации за месяц.

«Лучшая карта» в ежемесячной номинации выбирается руководителем проекта/сервиса внутри каждого проекта/сервиса по вышеуказанным критериям.

Руководители проектов/сервисов передают «Лучшие карты» месяца в управление ОТ, ПБ и ООС для определения «Лучшей карты» в ежегодной и квартальной номинации.



Определение победителя в ежегодной и квартальной номинация «Лучшая карта» осуществляется Комиссией по результатам оценки Карт, предоставленных руководителями проектов/сервисов по критериям, указанным выше.

#### 14.2 Номинация «За активность в выявлении опасностей»

Определение победителя в ежеквартальной номинации «За активность в выявлении опасностей» осуществляется Комиссией на основе предоставленных руководителями проектов и сервисов данных (заявок) исходя из следующих условий:

- количество номинированных работников от проекта/сервиса – не более двух;
- данные (заявка) должны содержать Карты (скан-копии или выгрузки из корпоративного портала) отдельно на каждого номинированного работника;
- Карты, участвующие в номинации, должны быть «завершенными» (т. е. на момент оценки опасность должна быть устранена). «Незавершенные» Карты могут участвовать в конкурсе в последующие периоды.

Комиссия оценивает Карты по пятибальной шкале по трем из вышеуказанных критериев (последние два критерия являются взаимоисключающими). В подсчете количества Карт участвуют Карты, набравшие суммарный балл по трем критериям не менее 11.

Победа в номинации присуждается работнику, оформившему большее количество Карт с суммарной оценкой 11 баллов и выше. При равном количестве Карт у номинантов учитываются оценки (суммарно) всех Карт участника, набравших 11 баллов и более.

Определение победителя в ежегодной номинации осуществляется из числа победителей квартальных номинаций «За активность в выявлении опасностей», при этом при подсчете количества Карт учитываются все Карты номинанта, оформленные в течение календарного года с баллом 11 и выше.

#### 14.3 Номинация «Счастливая карта»

Определение победителя в ежеквартальной и ежегодной номинации «Счастливая карта» осуществляется управлением ОТ, ПБ и ООС посредством лотереи – случайного выбора из всех Карт, заполненных работниками за определенный квартал/год.



# Приложение 1. Форма Карты опасной ситуации

		<h2>Карта опасной ситуации</h2>			
1. Общие сведения					
ФИО составителя		Должность составителя, (телефон по желанию)			
Дата:		Время:		Проект/сервис	
Месторождение (локация, регион)			Объект (куст, участок)		
Подрядная организация (если применимо)					
2. Вид опасной ситуации:					
Опасное действие	<input type="checkbox"/>	Опасное условие	<input type="checkbox"/>	Происшествие без последствий	<input type="checkbox"/>
Описание выявленной опасной ситуации: кратко опишите, что вы выявили (обнаружили)					
3. Нарушено "Золотое правило" (выбрать одно или несколько) :					
	№1. Работы при-	<input type="checkbox"/>		№5. Изоляция	<input type="checkbox"/>
	№2. Запрет на алкоголь и наркотики	<input type="checkbox"/>		№6. Движущиеся части оборудования	<input type="checkbox"/>
	№3. Применение	<input type="checkbox"/>		№7. Работы повышенной	<input type="checkbox"/>
	№4. Культура	<input type="checkbox"/>		№8. Работы на	<input type="checkbox"/>
				№9. Огневые	<input type="checkbox"/>
				№10. Грузоподъемные операции	<input type="checkbox"/>
				№11. Транспортная	<input type="checkbox"/>
				№12. Эпидемиологическая	<input type="checkbox"/>
Иное:					
1. Кратко описать нарушение, если его невозможно отнести к "Золотому правилу".					
2. Если была остановка работ, как это было воспринято исполнителями.					
4. Какие оперативные меры по управлению рисками приняты "на месте"					
опишите, что было сделано немедленно, после выявления опасной ситуации (остановка работ, уведомление руководства). Если опасная ситуация устранена сразу, на месте, то опишите что сделано (например: работник не применял защитные очки при выполнении работ ударным инструментом. Работы остановлены, работнику выданы защитные очки, он продолжил работу с применением защитных очков)					



5. Оцените потенциальный риск опасной ситуации:

МАТРИЦА ОЦЕНКИ РИСКОВ		Вероятность					Степень опасности
		Очень мало-вероятно	Мало-вероятно	Возможно	Вероятно	Очень вероятно	
Последствия	Незначительные	<input type="checkbox"/>					
	Легкие	<input type="checkbox"/>					
	Средние	<input type="checkbox"/>					
	Крупные	<input type="checkbox"/>					
	Катастрофические	<input type="checkbox"/>					

6. Кому было сообщено об опасной ситуации (если устранить "на месте" невозможно)

должность, ФИО должностных лиц, которым сообщено об опасной ситуации (передана копия Карты). Как это восприняли? Были ли приняты немедленные меры?

7. Предлагаемые действия по устранению и/или предупреждению опасной ситуации

кратко опишите, что вы предлагаете сделать для устранения опасности и профилактики аналогичных ситуаций в будущем

8. Контроль устранения опасной ситуации

Риск под контролем?	ДА <input type="checkbox"/>	НЕТ <input type="checkbox"/>	ФИО, должность руководителя
Руководитель уведомлен?	ДА <input type="checkbox"/>		

9. Заполняется линейным руководителем

Риск под контролем?	ДА <input type="checkbox"/>	НЕТ <input type="checkbox"/>	Требуются дальнейшие действия?	ДА <input type="checkbox"/>	НЕТ <input type="checkbox"/>
---------------------	-----------------------------	------------------------------	--------------------------------	-----------------------------	------------------------------

кратко опишите, что было сделано для устранения опасной ситуации, какие еще меры необходимо предпринять для предупреждения аналогичных ситуаций в будущем?

Выявлялись ли ранее аналогичные опасные ситуации в подразделении	ДА <input type="checkbox"/>	НЕТ <input type="checkbox"/>
--	-----------------------------	------------------------------

если да, указать:

- количество аналогичных опасных ситуаций, выявленных в подразделении ранее;
- разрабатывались ли мероприятия по предупреждению аналогичных опасных ситуаций;
- сообщить о повторяющихся опасных ситуациях в управление ОТ, ПБ и ООС

10. Примечание

заполняется на усмотрение работника или руководителя, если необходимо указать дополнительную информацию об выявленной опасной ситуации, мерах по управлению рисками и предупреждению аналогичных ситуаций.



## Приложение 2. Форма отчета о расследовании

 <b>РУСГАЗБУРЕНИЕ</b>		<b>Отчет о расследовании высокопотенциальной опасной ситуации</b>	
<b>1. Общие сведения</b>			
Дата:		Время:	
Месторождение (локация, регион)		Объект (куст, участок)	
Подрядная организация (если применимо)			
Описание выявленной опасной ситуации:		фото	
<b>2. Возможные последствия:</b>			
<b>3. Принятые оперативные меры по управлению выявленными рисками:</b>			
<b>4. Причины возникновения опасной ситуации:</b>			
<b>5. Корректирующие мероприятия:</b>			
№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный
1			
2			
...			
<b>6. Приложения:</b>			
№п/п	Наименование приложения		
1.	Карта оценки рисков от "___" _____20__г.		
2.	Фотоматериалы (при необходимости)		
...			
<b>7. Подписи:</b>			
Председатель комиссии (должность)	Член комиссии 1 (должность)	Член комиссии 2 (должность)	Член комиссии 3 (при наличии)
ФИО	ФИО	ФИО	ФИО
ропись	ропись	ропись	ропись

