



ПОЛИТИКА ООО «РусГазБурение»	П.ПЭБ.2019-004
	Версия 2.0
	Введена в действие приказом №116-о от «31» августа 2020 г.

Антиалкогольная и антинаркотическая политика

№ П.ПЭБ.2019–004

Введение

Здоровье работников - наивысшая ценность. Употребление алкоголя, наркотических, психотропных и иных запрещенных веществ провоцирует травмы, острые заболевания, увеличивает риски нанесения материального ущерба Обществу, приводит к ухудшению морального климата в коллективе.

Осознавая свою ответственность за сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда исключая появление работников в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения и употребление ими алкоголя на рабочих местах, руководство ООО «РусГазБурение» (далее – Общество) принимает Антиалкогольную политику.

Общество стремится занять лидирующую позицию среди буровых и нефтесервисных предприятий в области исключения употребления алкоголя, наркотических, психотропных и иных запрещенных веществ на рабочих местах и развития лидерских качеств работников в рамках поддержания культуры здорового образа жизни.

1 Область применения

1.1 Политика определяет единые принципы и обязательства для работников ООО «РусГазБурение» и работников подрядных организаций, работающих на объектах Общества в области недопущения появления на объектах Общества людей в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения, а также проноса/провоза алкоголя, наркотических, психотропных и иных запрещенных веществ на объекты Общества и Заказчиков работ.

2 Цели политики

2.1 Стратегическая цель – Исключение случаев нахождения работников Общества, подрядных организаций и третьих лиц в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения на объектах Общества и случаев употребления работниками наркотических веществ.

2.2 Создание условий, исключая возможность нахождения персонала Общества, подрядных организаций и третьих лиц в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения, а также проноса, провоза, хранения и употребления персоналом алкоголя и наркотических средств на объекты ООО «РусГазБурение» и Заказчиков работ.

2.3 Постоянное повышение уровня знаний и компетентности работников по вопросам профилактики алкогольной зависимости и профилактики употребления наркотических, психотропных и иных запрещенных веществ.

2.4 Развитие у работников чувства ответственности за своё здоровье.

2.5 Вовлечение всех работников Общества и работников подрядных организаций в деятельность по выявлению и исключению случаев употребления алкоголя, наркотических, психотропных и иных запрещенных веществ на территории работодателя.

2.6 Внедрение методов управления в отношении Контрагентов и деловых партнеров ООО «РусГазБурение» для обеспечения соблюдения ими требований настоящей Политики при осуществлении деятельности на предприятиях и объектах Общества.

3 Принципы реализации политики

3.1 Всем работникам Общества, подрядных организаций на территории действия политики категорически запрещено употреблять алкогольные напитки, наркотические и психотропные вещества, находиться в состоянии алкогольного/наркотического опьянения, а также проносить, провозить алкоголь, наркотические, психотропные и иные запрещенные вещества.

3.2 Компания считает недопустимым нахождение в состоянии алкогольного и/или наркотического опьянения, а также употребление, пронос, провоз, изготовление, или хранение

алкоголя, наркотических, психотропных и иных запрещенных веществ на территории действия Политики.

3.3 Общество оставляет за собой право проведения контроля общего состояния работников, в том числе, путем проведения контроля употребления наркотических веществ и медицинского освидетельствования на состояние опьянения.

3.4 Общество принимает обязательство в установленном законом порядке отстранить работника от работы (не допускать работника к работе) в случае, если он находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

3.5 Общество вправе применить меры дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ при нарушении требований настоящей Политики, в том числе расторжение трудового договора.

3.6 Никакие соображения и доводы не должны обосновывать употребление на рабочих местах, а также хранение спиртосодержащих веществ, не предназначенных для технологических работ на производственных объектах ООО «РусГазБурение».

3.7 Руководство ООО «РусГазБурение» в полной мере осознаёт презумпцию невиновности работника, находящегося под подозрением в употреблении, хранении алкоголя, наркотических, психотропных и иных запрещенных веществ до тех пор, пока его вина не будет доказана законными методами.

4 Территория и время действия политики

4.1 Все объекты Общества производственные и офисные здания, территории месторождений, лицензионных участков Заказчиков работ, вахтовых поселков, иные места междусменного отдыха при вахтовом методе работы, иные жилые и бытовые здания Общества.

4.2 Иные места и время работ, где выполняются работы по поручению работодателя.

4.3 Любые виды транспорта, если транспортировка осуществляется транспортом предоставляемым работодателем или при движении к месту выполнения работ и обратно по поручению работодателя.

4.4 Любое время (рабочее/нерабочее) при нахождении на объектах Общества или Заказчиков работ, или в иных местах, где выполняются работы по поручению работодателя.

4.5 Время в пути следования на объекты или с объектов Общества при вахтовом методе работы - с момента посадки работника на транспорт и до момента выхода работника из транспорта, в том числе во время пересадок или остановок по пути следования.

5 Заинтересованные стороны

5.1 Действие настоящей политики распространяется на всех работников Общества, подрядных организаций, а также третьих лиц, находящихся на территории действия Политики.

5.2 Действие настоящей политики распространяется на работников подрядных/субподрядных организаций посредством включения в договоры подряда/субподряда соответствующих положений.

5.3 Настоящая политика основана на требованиях действующего законодательства РФ и Международных нормативных документах, ратифицированных РФ, и не ухудшает положение работников по сравнению с трудовым законодательством и/или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.